

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Информационные технологии финансовой индустрии»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)
« ____ » _____ 20__ г.

ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

Магнитогорск, 2012

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Версия / Дата	Комментарии	Автор
1.00/2.07.2012	Начальная версия документа	Беляев А.О.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБ УЧРЕЖДЕНИИ	4
2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА.	4
3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА).	7
4. ПРИЕМ НА РАБОТУ.	7
5. УВОЛЬНЕНИЕ.	8
6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.	8
7. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ОХРАНЫ ТРУДА.	9
8. ОХРАНА ТРУДА.	12
9. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ НА ТЕРРИТОРИИ КОМПАНИИ, В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ.	13
10. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.	14

1. ОБ УЧРЕЖДЕНИИ

ЧОУ «Информационные технологии финансовой индустрии» (далее - Учреждение) занимается обучением детей и взрослых в области информационных технологий.

Непосредственное место работы *Работников Учреждения* находится по адресу: г. Магнитогорск, пр. Ленина, 68.

Находясь на территории выполнения работы в *Учреждении*, в бытовых помещениях и на рабочих местах, *Работники* обязаны выполнять правила внутреннего трудового распорядка, принятого в организации. *Работники* обеспечиваются всем необходимым оборудованием, инструментами и материалами. Выполнение работ в неосвещенных местах не допускается.

На рабочем месте необходимо поддерживать порядок в течение всей рабочей смены. Начинать работу и приступать к выполнению своих трудовых обязанностей нужно с осмотра рабочего места и подготовки его к работе. В течение рабочего дня необходимо следить за тем, чтобы рабочее место было не загромождено, проходы к местам выполнения работ, к бытовым помещениям были свободными. Запрещается, без разрешения, передавать работу, которую поручил *Директор*, другому *Работнику*. Каждый *Работник* должен соблюдать необходимые требования обращения и эксплуатации с оборудованием. Распитие спиртных напитков на территории *Учреждения* категорически запрещается. При обнаружении употребления спиртных напитков или наркотических средств *Директор Учреждения* принимает меры, вплоть до увольнения. В *Учреждении* разрабатываются и выполняются мероприятия по улучшению условий охраны труда, проводится контроль состояния условий безопасности и исправности оборудования.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Охрана труда, здоровье *Работников*, обеспечение безопасных условий труда, предупреждение профессиональных заболеваний и производственного травматизма законодательно закреплены в соответствующих статьях Трудового кодекса *Российской Федерации*, а также в других нормативных правовых актах по охране труда *Российской Федерации*.

Среди законов в сфере труда важнейшим является Трудовой Кодекс РФ. Законодательство *Российской Федерации* об охране труда основывается на

Конституции *Российской Федерации* и состоит из настоящего Трудового Кодекса РФ, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов *Российской Федерации*, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов *Российской Федерации*.

Действие настоящего Трудового Кодекса РФ распространяется на:

- *Работодателей*,
- *Работников*, состоящих с *Работодателями* в трудовых отношениях.

Каждый *Работник* имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством *Российской Федерации*;
- получение достоверной информации от *Работодателя*, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты *Работников* в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств *Работодателя*;
- обучение безопасным мерам и приемам охраны труда за счет средств *Работодателя*,
- профессиональную переподготовку за счет средств *Работодателя* в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда или органами общественного контроля за соблюдением требований охраны труда;
- обращение в органы государственной власти *Российской Федерации*, органы государственной власти субъектов *Российской Федерации* и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения *Работодателей*,

а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные *Работниками* представительные органы по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
- компенсации, установленные законодательством *Российской Федерации* и законодательством субъектов *Российской Федерации*, трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

В целях самозащиты трудовых прав *Работник*, известив *Работодателя* или своего непосредственного руководителя либо иного представителя *Работодателя* в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью. На время отказа от указанной работы за *Работником* сохраняются все права.

В целях самозащиты трудовых прав *Работник* имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своих прав.; по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии Приказа об увольнении либо со дня выдачи Трудовой книжки.

Каждый *Работник* обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния

своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА)

Трудовой договор (Контракт) заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется *Приказом (распоряжением) Директора Учреждения. Приказ (распоряжение)* объявляется *Работнику* под роспись. Фактическое допущение к работе считается заключением Трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен.

Работнику, приглашенному на работу в порядке перевода из другого предприятия, учреждения, организации по согласованию между руководителями предприятий, учреждений, организаций, не может быть отказано в заключении Трудового договора.

Трудовые договора заключаются:

- на неопределенный срок,
- на определенный срок не более 5 лет,
- на время выполнения определенной работы.

4. ПРИЕМ НА РАБОТУ

Не допускается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет. Несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными Кодексом и другими актами трудового законодательства.

Работники проходят обязательные предварительные, при поступлении на работу, и периодические (лица в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

При заключении Трудового договора (Контракта) может быть обусловлено соглашением сторон испытание с целью проверки соответствия *Работника* поручаемой ему работе. Условие об испытании должно быть

указано в *Приказе о приеме на работу*. В период испытания на *Работников* полностью распространяется законодательство о труде.

5.УВОЛЬНЕНИЕ

В соответствии с ТК РФ Трудовой договор прекращается:

- по соглашению сторон;
- по истечению срока;
- расторжение Трудового договора (Контракта) по инициативе *Работника* или *Работодателя*,
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;
- перевод *Работника* по его просьбе или с его согласия на работу к другому *Работодателю* или переход на выборную работу и т.д.

6.РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Начало ежедневной работы, время обеденного перерыва и окончание рабочего дня устанавливаются для *Работников Учреждения* с учетом производственной деятельности и определяются *Правилами внутреннего трудового распорядка*.

В *Учреждении* действует пятидневная рабочая неделя, с выходными днями в субботу и воскресенье.

Начало рабочего дня - 9:00, окончание рабочего дня - 18:00. В пятницу начало рабочего дня - 9:00, окончание рабочего дня - 16:45.

В течение рабочего дня *Работникам* предоставляется время обеденного перерыва (45 минут) в период с 12:00 до 14:00 часов.

Общая продолжительность рабочей недели при нормальных условиях труда при пятидневном режиме работы составляет 40 часов.

Ежегодный отпуск предоставляется *Работникам* в соответствии с ТК РФ.

График отпусков утверждается за две недели до начала нового года.

Перенос графиков отпусков допускается в исключительных случаях на основании *Заявления Работника* и с разрешения *Директора Учреждения* без ущерба для нормального ритма рабочего процесса.

Продолжительность основного отпуска составляет 28 календарных дней.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число

календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

По согласованию с *Директором Учреждения* (оформленному *Приказом*) *Работнику* может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам.

Сверхурочные работы и работы в выходные дни оплачиваются в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

Нахождение в нетрезвом виде, в состоянии наркотического или иного токсического опьянения на территории *Учреждения* влечет за собой увольнение *Работника* в соответствии с законодательством РФ.

Контроль соблюдения регламента рабочего дня возлагается на *Директора Учреждения*.

Директор Учреждения обязан организовать труд работников так, чтобы каждый *Работник* работал по своей специальности и квалификации; закреплять за каждым *Работником* определенное рабочее место, обеспечить исправное его состояние.

За нарушение трудовой дисциплины или правил техники безопасности труда *Директор Учреждения* применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- строгий выговор;
- увольнение (пункты 5, 6 ст. 81 ТК РФ).

Законодательством о дисциплинарной ответственности, уставами и положениями о дисциплине могут быть предусмотрены для отдельных нарушений *Работников* также другие дисциплинарные взыскания.

7. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Организация работы по охране труда на предприятии и общественный контроль состояния охраны труда.

Государственный надзор и контроль соблюдения требований охраны труда осуществляются Федеральной инспекцией труда - единой федеральной централизованной системой государственных органов. Государственный инспекционный контроль осуществляется на всей территории *РФ* во всех организациях, независимо от сферы деятельности и формы собственности

предприятия. Представители Государственной инспекции имеют право беспрепятственного доступа на любые объекты РФ для осуществления контроля и проведения проверок.

В целях организации работы по охране труда в Учреждении Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты Работников, соответствующие требованиям охраны труда, условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха Работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- выдачу, за счет собственных средств Работодателя, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств - в соответствии с установленными нормами - Работникам, занятым на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах Работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля состояния условий труда на рабочих местах;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) Работников по их просьбам в соответствии с

- медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- недопущение *Работников* к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
 - информирование *Работников* об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
 - предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
 - принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья *Работников* при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
 - расследование в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание *Работников* в соответствии с требованиями охраны труда.

Общественный контроль соблюдения прав и законных интересов *Работников* в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками, представительными органами, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении

выявленных нарушений требований охраны труда.

В организациях с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует разработку раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда, совместные действия *Работодателя* и *Работников* по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование *Работников* о результатах указанных проверок.

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении *Работником* ущерба, причиненного *Работодателю*, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

8. ОХРАНА ТРУДА

Учреждение обеспечивает здоровье и безопасные условия труда, разрабатывает и реализует планы улучшения условий, охраны труда.

Учреждение обеспечивает надлежащее техническое оборудование рабочих мест и создает на них условия работы, соответствующие правилам по охране труда. *Учреждение* разрабатывает инструкции по охране труда, проводит обучение, инструктаж *Работников* и осуществляет контроль за выполнением *Работниками* норм по охране труда.

Работники обеспечивают соблюдение требований по охране труда и технике безопасности, требований промышленной санитарии и гигиены, должностных и иных инструкций. *Работники* обязаны содержать оборудование, инструменты и инвентарь в исправном состоянии, обеспечивая

за ними надлежащий уход.

Работникам запрещается появление на территории *Учреждения* в нетрезвом виде, приносить с собой и распивать спиртные напитки; приносить режущее или огнестрельное оружие; оставлять личные вещи и спецодежду в не отведенном для этого месте.

Курение на территории разрешено только в специально отведенных местах. За нарушение правил курения *Работники* привлекаются к административной ответственности - штрафу, налагаемому сотрудниками пожарной части.

9. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ НА ТЕРРИТОРИИ КОМПАНИИ, В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ

Работники обязаны выполнять *Правила внутреннего трудового распорядка*, установленного в *Учреждении*. Выполнять требования инструкций по охране труда, по которым проведен инструктаж, требования *Приказов* и *распоряжений Директора Учреждения*. За неисполнение требований охраны труда и техники безопасности виновные несут наказание в установленном законом порядке. Выполнение инструкций по охране труда - защита себя и окружающих от несчастного случая.

Необходимо помнить, что:

- выполнять нужно только ту работу, которая поручена, и при условии, что безопасные приемы труда при ее выполнении известны.
- в сомнительных случаях необходимо обратиться к непосредственному руководителю работ за разъяснением, а получая работу, получить дополнительные разъяснения на рабочем месте.
- перед началом новой работы необходимо получить от непосредственного руководителя разъяснение о безопасном способе ее выполнения.
- заметив нарушение инструкций другими работниками, не оставаться к этому безучастным, а предупредить их о необходимости соблюдения требований техники безопасности.
- обо всех замечаниях, неисправностях и нарушениях сообщить

непосредственному руководителю и только при устранении их можно приступать к работе.

10. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Причинами пожаров могут быть неисправность электропроводки, электрооборудования, электроаппаратуры, несоблюдение на предприятии режимных мероприятий.

Своевременное устранение очага пожара возможно при наличии и умелом использовании разных средств пожаротушения.

Запрещается курить на всей территории *Учреждения*. Курить можно только в специально отведенных местах, где имеется плакат с надписью «МЕСТО ДЛЯ КУРЕНИЯ».

Система взаимоотношений между *Работниками Учреждения* и *Работодателем* направлена на обеспечение согласования интересов *Работников* и *Работодателя* по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.

Основными принципами социального партнерства в *Учреждении* являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения локальных актов и соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине обязательств и соглашений.